

Приложение №1  
к приказу Министерства культуры  
Республики Дагестан  
от 07 декабря 2016 года № 19-ог

**Положение о проведении в 2016 году конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях сельских поселений  
Республики Дагестан, и их работниками**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками (далее – Конкурс) определяет порядок проведения Конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников.

1.2 Количество и размер денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам установлены Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.01.2016 г. № 54-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, бюджетам которых в 2016 году предоставляется из федерального бюджета иные межбюджетные трансферты на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, включая количество этих поощрений и их размер».

Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 30 поощрений по 100 000 (сто тысяч) рублей.

Количество денежных поощрений лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 27 поощрения по 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

1.3. Организатором проведения Конкурса является отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе Министерства культуры Республики Дагестан.

Ответственными исполнителями, осуществляющими оценку участников по установленным критериям конкурсного отбора (далее – Ответственные исполнители), являются профильные республиканские учреждения культуры Республики Дагестан:

2.3. Листы экспертной оценки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников (Приложения № 3, №4, №5, №6, №7).

3. Отделу по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе /Гусаев З.М./ подготовить проект Соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Министерством культуры Республики Дагестан о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Республики Дагестан на выплату денежного поощрения и ознакомить руководителей муниципальных учреждений культуры о предстоящем конкурсе.

4. Отделу информационно-аналитической работе /Шахабасов С.М./ обеспечить размещение настоящего приказа с приложениями на официальном сайте Минкультуры РД [www.minkultrd.ru](http://www.minkultrd.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



З.А. Бутаева

- 1 экз. – в ОГСКР И Д;
- 2 экз. – первому заместителю Министра культуры Республики Дагестан Телякавову М.П.;
- 3 экз. – заместителю Министра культуры Республики Дагестан Гаджиеву М.Х.;
- 4 экз. – заместителю Министра культуры Республики Дагестан Мугадовой М.М.;
- 5 экз. – отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе;
- 6 экз. – директору ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова» Алиеву А.Д.;
- 7 экз. – И.о. директора ГБУ «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А. Тахо-Годи» Дагировой Д.А.;
- 8 экз. – директору ГБУ «Республиканский учебно-методический центр» Эльдаровой К.К.

Исполнитель: Ведущий специалист-эксперт



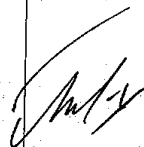
Алиев М-А.А.

И.о. начальника отдела по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе



Гусаев З.М.

Согласовано:  
Заместитель Министра культуры  
Республики Дагестан



Гаджиев М.Х.

Приложение №1  
к приказу Министерства культуры  
Республики Дагестан  
от 07 декабря 2016 года № 19-ог

**Положение о проведении в 2016 году конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками (далее – Конкурс) определяет порядок проведения Конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников.

1.2 Количество и размер денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам установлены Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.01.2016 г. № 54-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, бюджетам которых в 2016 году предоставляется из федерального бюджета иные межбюджетные трансферты на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, включая количество этих поощрений и их размер».

Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 30 поощрений по 100 000 (сто тысяч) рублей.

Количество денежных поощрений лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, составляет 27 поощрения по 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

1.3. Организатором проведения Конкурса является отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе Министерства культуры Республики Дагестан.

Ответственными исполнителями, осуществляющими оценку участников по установленным критериям конкурсного отбора (далее – Ответственные исполнители), являются профильные республиканские учреждения культуры Республики Дагестан:

Государственное бюджетное учреждение культуры «Республиканский Дом народного творчества» – для муниципальных культурно-досуговых учреждений и их работников;

Государственное бюджетное учреждение «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Расула Гамзатова» – для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек и их работников;

Государственное бюджетное учреждение «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А. Тахо-Годи» – для муниципальных музеев и их работников;

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Республиканский учебно-методический центр» – для муниципальных детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и их работников.

1.4. В Конкурсе имеют право принимать участие следующие муниципальные учреждения культуры и их работники (далее – участники), которые представили на Конкурс необходимые документы в соответствии с условиями и сроками проведения Конкурса:

муниципальные культурно-досуговые учреждения, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные общедоступные (публичные) библиотеки, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные музеи, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и имеющие статус юридического лица, и их работники.

1.5. Выдвигать работников муниципальных учреждений культуры для участия в Конкурсе могут руководители муниципальных учреждений культуры, учредители муниципальных учреждений культуры, а также профильные республиканские учреждения культуры Республики Дагестан – методические центры.

1.6. Победители Конкурса определяются Министерством культуры Республики Дагестан на основе предложений Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работников (далее – Конкурсная комиссия), состав которой утверждается Министерством культуры Республики Дагестан.

1.7. Основными целями и задачами конкурса являются:

повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;

привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;

приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;

стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;

повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;

формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;

выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;

активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;

развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

## **2. Организация, условия и сроки проведения Конкурса**

2.1 Заявки на участие в Конкурсе принимаются до 19.02.2016 г.

2.2. Участники представляют заявки на участие в Конкурсе в печатном виде в двух экземплярах и в электронном виде согласно приложениям №1, №2, №3, №4 и №5 к Положению.

2.3. Заявка на участие в Конкурсе должна быть оформлена в соответствии с установленными требованиями и направлена по адресу: 367013 г. Махачкала, пр. Расула Гамзатова, 93, Министерство культуры Республики Дагестан, кб. № 6, Отдел по работе с государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе с пометкой «На Конкурс лучших учреждений культуры и их работников». Электронный вариант направляется на электронный адрес: [mk-dag@mail.ru](mailto:mk-dag@mail.ru)

2.4. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие с нарушением сроков и составленные не по форме, к рассмотрению не принимаются.

## **3. Критерии конкурсного отбора**

3.1. Для муниципальных культурно-досуговых учреждений, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с

их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат); художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

количество клубных формирований (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

работа по развитию жанров народного творчества в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

количество проводимых культурно-массовых мероприятий, в том числе количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий) и количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий);

средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения;

участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

3.2. Для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

число посещений библиотеки за год;

процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории;

среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;

применение информационных технологий в работе библиотеки;

наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;

наличие проектов по развитию библиотечного дела;

наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни;

участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;

взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

3.3. Для муниципальных детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

процент охвата детского населения работой детской школы искусств;

эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;

достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.);

количество детей, ставших стипендиатами и лауреатами премий федеральных и республиканских органов власти;

количество выпускников, поступивших в средние профессиональные учебные заведения по профилю;

пополнение фондов библиотеки, фоно и видеотеки профильной литературой;

организация и проведение конкурсов, фестивалей, конференций и иных мероприятий, в организации и проведении которых школа выступает в роли головной организации;

уровень и объем культурно-просветительской работы с населением;

использование современных методик преподавания, разработка авторских методик;

уровень педагогического мастерства и квалификации;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;



работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года.

3.4. Для муниципальных музеев, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

количество посетителей музея за год;

количество выставок, в том числе передвижных, за год;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями, за год;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;

популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа;

работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;

количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;

количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;

проведение повышения квалификации музейных кадров;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения.

3.5. Для работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

наличие четкой профессиональной позиции (профессиональное кредо);

положительная динамика основных результатов творческой деятельности;

непрерывность профессионального развития;

наличие личных достижений;

наличие положительной оценки творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;

наличие адекватной самооценки деятельности, нацеленность работника на самосовершенствование.

3.6. В качестве дополнительных критериев оценки устанавливаются следующие: структуризация подачи материала в заявке на участие в Конкурсе и качество изложения материала (ясность, логичность и

лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке на участие в Конкурсе).

#### **4. Порядок проведения конкурсного отбора**

4.1. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие в Министерство культуры Республики Дагестан, незамедлительно направляются Ответственным исполнителям для осуществления оценки муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора.

4.2. Ответственные исполнители в течение одного дня со дня окончания приема заявок участников осуществляют оценку муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора по балльной системе за каждый критерий и направляют ее Организатору Конкурса.

4.3. Организатор Конкурса в течение одного дня формирует сводный рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и выносит результаты на обсуждение Конкурсной комиссии.

4.4. Заседание Конкурсной комиссии назначается не позднее трех дней со дня окончания приема заявок участников. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его состава.

4.5. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.01.2016 г. № 54-р, формирует список победителей конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

4.6. Решение Конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом Конкурсной комиссии.

4.7. На основании протокола Конкурсной комиссии в течение одного дня издается приказ Министерства культуры Республики Дагестан о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам. Результаты Конкурса доводятся Министерством культуры Республики Дагестан до сведения победителей Конкурса.

#### **5. Механизм выплаты денежных поощрений победителям**

5.1. Перечисление денежных поощрений победителям осуществляются при условии наличия:

приказа Министерства культуры Республики Дагестан о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам.

соглашения, заключенного между Министерством культуры Республики Дагестан и Администрацией муниципального района о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Дагестан бюджетам муниципальных образований Республики Дагестан на выплату денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работникам на 2016 год.

---

Приложение №2 к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

**Заявка муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан**

1. Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.
3. Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
4. ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
5. Информация о деятельности муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки в 2015 году:

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Число посещений библиотеки за год  | Абсолютная величина по статистической форме БНК   |
| 2. | Процент охвата населения библиотечным обслуживанием  | Указать значение согласно формуле:<br><b>БО=(ЗП/Ч)*100</b> , где<br>ЗП – количество зарегистрированных пользователей в 2015 году;<br>Ч – численность населения в населенном пункте в 2015 году. |
| 3. | Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2015 год | 1. Абсолютная величина.<br>2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий.   |
| 4. | Применение информационных технологий в работе библиотеки   | Краткое описание деятельности в данном направлении.   |
| 5. | Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки   | Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.   |
| 6. | Наличие проектов по развитию библиотечного дела  | Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.   |
| 7. | Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию   | Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.   |

|     |  |   |
|-----|--|---|
|     | идеологии здорового образа жизни   |   |
| 8.  | Участие муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела   | в<br>и<br>Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов. |
| 9.  | Взаимодействие муниципальных органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения   | с<br>и<br>Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов. |
| 10. | Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность   | Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций                                  |
| 11. | Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений. | Копии документов за 2014-2015 год.  |

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.  
МП

Приложение №5 к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан, и их работниками

**Заявка на участие работника муниципального учреждения культуры в Конкурсе на получение денежного поощрения лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан**

1. ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан.

2. Год рождения.

3. Занимаемая должность.

4. Стаж работы по занимаемой должности.

5. Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.

6. Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник.

7. Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.

8. Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры.

9. ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.

10. Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры за последние 3 года:

|   |  |   |
|---|--|---|
| 1 | Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности | Краткое описание основных направлений и видов деятельности работника.<br>Представление профессиональной позиции с основными ценностями. Цитаты, отрывки из документов, мнения, выбранные работником и созвучные его профессиональному кредо.  |
| 2 | Активность творческой деятельности                 | Краткое описание деятельности работника, отражающее:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- исследовательские работы;</li> <li>- программно-проектную деятельность;</li> <li>- индивидуальную работу с посетителями (обучающимися);</li> <li>- массовую работу (сценарии мероприятий, выставки, фотографии и видеокассеты с записью проведенных мероприятий и т. п.);</li> <li>- справочно-информационную деятельность;</li> <li>- использование в работе компьютерных технологий;</li> <li>- рекламную деятельность (копии публикаций и выступлений в СМИ);</li> <li>- для руководителей коллективов, клубов, объединений: высокие результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (участие и лауреатство в конкурсах различных уровней);</li> </ul> |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- для преподавателей ДШИ: высокие результаты учебных достижений обучающихся (участие и лауреатство в конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и пр.).</li> </ul>  |
| 3 | Непрерывность профессионального развития работника                      | <p>Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки, объема часов и года выдачи удостоверяющего документа.</p> <p>Кроме этого указываются при наличии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- собственные методические системы и разработки, апробированные в местном и профессиональном сообществе, среди обучающихся;</li> <li>- работа в методических объединениях;</li> <li>- участие в образовательных мероприятиях (семинарах, конференциях, круглых столах и т. д.);</li> <li>- участие в профессиональных и творческих конкурсах;</li> <li>- работа по обобщению и распространению опыта (создание информационных листков, методических пособий и пр.).</li> </ul> |
| 4 | Личные достижения работника   | <p>Представляются сертифицированные (документированные) индивидуальные достижения с целью отразить успехи работника в поощрениях и наградах. Здесь могут быть представлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- копии документов, подтверждающих наличие почетных званий и ведомственных наград;</li> <li>- гранты, сертификаты, свидетельства;</li> <li>- грамоты;</li> <li>- благодарственные письма;</li> <li>- дипломы различных конкурсов;</li> <li>- другие награды по усмотрению работника.</li> </ul>   |
| 5 | Портфель отзывов  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- отзывы о работе (коллег, посетителей (обучающихся и их родителей), руководителей разных уровней);</li> <li>- оценки результатов труда;</li> <li>- рецензии на авторские материалы, тексты заключений;</li> <li>- рекомендательные письма;</li> <li>- статьи о работнике в СМИ.</li> </ul>   |
| 6 | Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование | <p>Краткое описание работником дальнейших путей развития собственной деятельности. Может содержать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- размышления работника по поводу своей сферы деятельности;</li> <li>- самоанализ работы;</li> <li>- совершенствование собственной деятельности;</li> <li>- стратегию профессионального развития</li> </ul>   |

Согласие работника на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»

\_\_\_\_\_  
Подпись работника (\_\_\_\_\_)  
расшифровка подписи  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Глава Администрации местного самоуправления сельского поселения Республики Дагестан или руководитель учреждения, выдвинувшего работника:

\_\_\_\_\_  
Подпись (\_\_\_\_\_)  
расшифровка подписи

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.  
МП

\_\_\_\_\_



Приложение № 2  
к приказу Министерства культуры  
Республики Дагестан  
от 01 февраля 2016 года № 19-02

#### **Состав**

### **Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан и их работников**

1. Телякавов М.П. – 1-й заместитель Министра культуры Республики Дагестан, председатель конкурсной комиссии.

2. Гаджиев М.Х. – заместитель Министра культуры Республики Дагестан, зам. председателя конкурсной комиссии.

#### **Члены Конкурсной комиссии:**

3. Мугадова М.В. – заместитель Министра культуры Республики Дагестан - директор ГБУК «Республиканский Дом народного творчества»;

4 Гусаев З.М. – и.о. начальника отдела по работе государственными программами, муниципальными учреждениями культуры и социально-культурной работе Министерства культуры Республики Дагестан;

5 Алиев А.Д. – директор ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова»;

6 Дагирова Д.А. – директор ГБУ «Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей им. А. Тахо-Годи»;

7 Эльдарова К.К. – директор ГБОУ «Республиканский учебно-методический центр»;

8 Бутаева М.А. – председатель Республиканского комитета профсоюза работников культуры.

Приложение № 4  
к приказу Министерства культуры  
Республики Дагестан  
от 01 февраля 2016 года № 19-03

**Листы экспертной оценки муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки, участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Дагестан**

|  |  |
|--|--|
| Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.            |  |
| Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан.                       |  |
| Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки. |  |
| ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.               |  |

**Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:**

| №п/п | Критерий оценки  | Максимальный балл | Оценка |
|------|--|-------------------|--------|
| 1.   | Число посещений библиотеки за год  | 10 баллов         |        |
| 2.   | Процент охвата населения библиотечным обслуживанием  | 10 баллов         |        |
| 3.   | Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2015 год | 10 баллов         |        |
| 4.   | Применение информационных технологий в работе библиотеки   | 10 баллов         |        |
| 5.   | Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки   | 10 баллов         |        |
| 6.   | Наличие проектов по развитию библиотечного дела  | 10 баллов         |        |
| 7.   | Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни  | 10 баллов         |        |
| 8.   | Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела   | 5 баллов          |        |
| 9.   | Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения                                    | 5 баллов          |        |
| 10.  | Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность   | 5 балла           |        |

| №п/п | Критерий оценки  | Максимальный балл | Оценка |
|------|--|-------------------|--------|
| 11.  | Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений. | 5 балла           |        |
| 12.  | Структуризация подачи материала в заявке   | 5 балла           |        |
| 13.  | Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке   | 5 балла           |        |

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи  
 « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Приложение № 7  
к приказу Министерства культуры  
Республики Дагестан  
от 07 февраля 2016 года № 19-01

**Листы экспертной оценки деятельности работника муниципального учреждения культуры, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Дагестан**

|   |  |
|---|--|
| ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе   |  |
| Год рождения  |  |
| Занимаемая должность  |  |
| Стаж работы по занимаемой должности   |  |
| Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник |  |
| Полное наименование сельского поселения Республики Дагестан                                     |  |

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 70 баллов:

| №п/п | Критерий оценки  | Максимальный балл | Оценка |
|------|--|-------------------|--------|
| 1.   | Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности   | 10 баллов         |        |
| 2.   | Активность творческой деятельности   | 10 баллов         |        |
| 3.   | Непрерывность профессионального развития работника   | 10 баллов         |        |
| 4.   | Личные достижения работника  | 10 баллов         |        |
| 5.   | Портфель отзывов   | 10 баллов         |        |
| 6.   | Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование  | 10 баллов         |        |
| 7.   | Структуризация подачи материала в заявке   | 5 баллов          |        |
| 8.   | Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке | 5 баллов          |        |

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Дагестан – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Должность

Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи « \_\_\_\_\_ » 2016 г.